

Rybnik, dnia 01 lipca 2021 r.

Prokuratura Rejonowa w Rybniku
ul. Bolesława Chrobrego 41
44-200 Rybnik

Zawiadamiający: Poseł na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej Marek Krząkała
ul. Jana III Sobieskiego 7, 44-200 Rybnik

Osoba podejrzewana: Ewa Fica, ul. Energetyków 46, 44-200 Rybnik

ZAWIADOMIENIE
O UZASADNIONYM PODEJRZENIU POPEŁNIENIA PRZESTĘPSTWA

Imieniem własnym, na podstawie art. 304 § 1 *Kodeksu postępowania karnego* (dalej *k.p.k.*) zawiadamiam o podejrzeniu popełnienia przestępstwa polegającego na tym, że Ewa Fica w okresie od marca 2021 r. do chwili obecnej na terenie Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej WSS nr 3 w Rybniku poprzez wywołanie konfliktu na linii pracodawca - lekarze negatywną zmianą warunków pracy i płacy ogółu personelu lekarskiego w sposób niezgodny z przepisami Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników – ustawy o zwolnieniach grupowych, narzucanie obowiązku pracy w wymiarze wyższym niż dopuszczalny, lekceważenie postulatów pracowników, a także nieprawidłowe zarządzanie kadrą lekarską, jak i funkcjonowaniem całego Zakładu Opieki Zdrowotnej, wywołała bezpośrednie niebezpieczeństwo zaprzestania lub znacznego ograniczenia działalności leczniczej Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej WSS nr 3 w Rybniku sprowadzając tym samym niebezpieczeństwo dla życia lub zdrowia wielu osób, **tj. o przestępstwo z art. art. 165 § 1 pkt 5 k.k.**

W związku z powyższym wnoszę o:

- I. stosowanie do treści art. 303 k.p.k., wszczęcie i prowadzenie postępowania przygotowawczego w niniejszej sprawie;
- II. zabezpieczenie dowodów;
- III. dopuszczenie i przeprowadzenie dowodu z przesłuchania w charakterze świadków Mariana Kuczery oraz Grzegorza Pifczyk - ul. Energetyków 46, 44-200 Rybnik, na okoliczności wskazane w treści zawiadomienia;

- IV. dopuszczenie i przeprowadzenie dowodu z przesłuchania w charakterze świadków członków personelu lekarskiego WSS nr 3 w Rybniku, na okoliczności wskazane w niniejszym zawiadomieniu;
- V. dopuszczenie i przeprowadzenie dowodu z przesłuchania w charakterze osoby podejrzewanej Ewy Fica na okoliczności wskazane w niniejszym zawiadomieniu;
- VI. na podstawie art. 20 ust. 2 *Ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora* poinformowanie mnie o stanie rozpoznawanej sprawy najpóźniej w terminie 14 dni od dnia zgłoszenia mojej interwencji w niniejszej sprawie.

UZASADNIENIE

W pierwszym rzędzie należy naprowadzić, że osoba podejrzewana, jako pełniąca obowiązki Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej WSS nr 3 w Rybniku w okresie od marca do kwietnia 2021 r. złożyła zatrudnionym w szpitalu lekarzom specjalistom oraz lekarzom rezydentom wypowiedzenia ich dotychczasowych warunków pracy i płacy w części dotyczącej wynagradzania pracowników. Na spór powstały w następstwie złożenia powyższych wypowiedzeń składały się dwie okoliczności, a mianowicie, Ewa Fica dokonała ww. czynności z rażącym naruszeniem obowiązujących przepisów z zakresu Kodeksu Pracy, Ustawy o szczególnych warunkach rozwiązywania z pracownikami umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników oraz Ustawy o związkach zawodowych. Ewa Fica kompletnie zignorowała obowiązujące przepisy i nie przeprowadziła wymaganych prawem konsultacji z zakładową organizacją związkową zamiaru wprowadzenia grupowych zmian warunków płacy i pracy, nie zawarła z nią porozumienia, a także nie zawiadomiła na piśmie Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku o przyjętych ustaleniach dotyczących nowych grupowych warunków płacy i pracy. Podkreślić należy, iż Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej w wyrokach z 21 września 2017 r. (C-149/16) oraz z 21 września 2017 r. (C-429/16) stwierdził, że jeśli dokonanie pracownikom wypowiedzeń zmieniających może wiązać się z ustaniem stosunków pracy w liczbie przekraczającej progi określone dla zwolnień grupowych, to pracodawca ma bezwzględny obowiązek uprzedniego przeprowadzenia procedury przewidzianej w art. 2 dyrektywy (i odpowiednio w art. 2-4 ustawy o zwolnieniach grupowych).

Równoległe z obniżeniem wynagrodzenia Ewa Fica domagała się, aby lekarze specjaliści oraz lekarze rezydenci w dalszym ciągu świadczyli swą pracę w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym. Faktycznie sprowadzało się to do sytuacji, że część lekarzy zatrudnionych w WSS nr 3 w Rybniku w okresie miesiąca pracowała zdecydowanie ponad 250 godzin. W tym kontekście podkreślić należy, że przepis art. 96 ust. 1 Ustawy o działalności leczniczej zezwala na pracę w takim wymiarze, jednakże jedynie po uprzednim wyrażeniu przez

pracownika zgody na piśmie. W przedmiotowej sprawie lekarze ani wprost, ani w sposób dorozumiany zgody, o której mowa w art. 96 ust. 1 nie wyrazili. Lekarze kosztem swojego prawa do odpoczynku, z narażeniem swojego zdrowia godzili się świadczyć pracę w niezgodnym z prawem wymiarze czasu pracy z powodu przymusowej sytuacji, w której znalazł się Szpital, z uwagi na konieczność zapewnienia ciągłości pracy oddziałów szpitalnych oraz z uwagi na konieczność zapewnienia bezpieczeństwa pacjentom, których dobro zawsze pozostaje dla lekarzy wartością nadrzędną. W następstwie niezgodnego z prawem postępowania osoby podejrzanej związanego ze złożeniem wypowiedzeń zmieniających, lekarze specjaliści oraz lekarze rezydenci odmówili świadczenia pracy w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym. Wszystkie siły medyczne skierowane zostały wówczas na realizację podstawowej opieki medycznej, albowiem liczebność kadry medycznej pracującej w nominalnym wymiarze czasu pracy zezwalała wyłącznie na takie czynności. Powstał problem z bieżącym funkcjonowaniem oddziałów oraz działów Szpitala, bowiem liczebność kadry lekarskiej nie pozwalała na ułożenie zgodnych z prawem grafików pracy w godzinach dyżurowych

W zaistniałej sytuacji obowiązkiem Ewy Fica, jako p.o. Dyrektora WSS 3 w Rybniku było realne dążenie do załagodzenia konfliktu powstałego na linii lekarze – pracodawca oraz zabezpieczenie bieżącego funkcjonowania Szpitala poprzez zadbanie o obecność wymaganej kadry leczniczej pozwalającej na dalsze wykonywanie działalności leczniczej przez oddziały oraz działy. Niestety, propozycje ugodowe przedstawione przez osobę podejrzewaną jedynie raz za razem „dolewały oliwy do ognia”, natomiast postulaty ugodowe lekarzy były lekceważone. W efekcie zaistniałych okoliczności duża część kadry personelu lekarskiego odmówiła przyjęcia nowych warunków pracy i płacy, czego następstwem jest lub będzie rozwiązanie ich stosunków pracy. WSS 3 w Rybniku pozostaje bez kadry lekarskiej, która w większości tworzyła ten Szpital i od wielu lat stanowiła jego trzon. Najbardziej doświadczeni i dający wsparcie i opiekę medyczną na najwyższym poziomie pacjentom Subregionu Rybnickiego Zachodniego, czyli mieszkańcom Rybnika, Powiatu Rybnickiego i dużej części województwa Śląskiego. Nie bez znaczenia jest również fakt, iż oprócz lekarzy specjalistów odeszli też lekarze rezydenci, od których zaangażowania i pracy ponad wszelkie zależała oraz zależyła możliwość stabilnego i nieprzerwanego udzielania świadczeń medycznych przez Szpital.

Osoba podejrzewana w obliczu trwającego sporu nie zadbała o utrzymanie zatrudnienia dotychczasowych lekarzy ani zatrudnienie odpowiedniej liczby nowych lekarzy. Nie wdrożyła odpowiednich kroków, aby utrzymać płynność pracy, a Szpital mógł w dalszym ciągu wykonywać działalność leczniczą. Wręcz przeciwnie, swoim postępowaniem bezpośrednio przyczyniła się do odejścia lekarzy. Oddziały pediatrii, otolaryngologii

dziecięcej, otolaryngologii dorosłych, chorób wewnętrznych I oraz dział diagnostyki obrazowej, przez wzgląd na sytuację kadrową zmierzają bezpośrednio do zaprzestania wykonywania działalności leczniczej. Z kolei oddział chorób wewnętrznych II został zlikwidowany. Mieszkańcy miasta Rybnik oraz ościennych miejscowości stracili dotychczasowy dostęp do usług medycznych, co w razie zaistnienia sytuacji nagłej, bezpośrednio zagrażającej zdrowiu i życiu, stanowi śmiertelne zagrożenie dla wielu osób. Za tym wszystkim kryje się człowiek, pacjent, którego zdrowie i życie zostaje postawione na szali, narażone na niebezpieczeństwo wyłącznie, dlatego, że Szpital zarządzany jest nieodpowiednio.

Należy w tym miejscu nadmienić, że od 31 maja 2021 r. pełniąca obowiązki dyrektora Ewa Fica zawarła umowę o świadczenie usług lekarskich z zewnętrznym podmiotem mimo braku zaistnienia stanu wyższej konieczności. Dotychczasowy kierownik stacji dializ dr n. med. Jarosław Wajda, wbrew swej gotowości do pracy został w dniu 31 maja 2021 r. skierowany przez pracodawcę na urlop. Nowy lekarz dyżurujący, stosownie do wytycznych

pełniącej obowiązki dyrektora Ewy Fica dyżuruje „zdalnie”. Przez zdecydowaną większość doby brak jest fizycznej obecności lekarza dyżurującego w stacji dializ, co stanowi nie tylko zwiększony stres wśród personelu pielęgniarskiego oraz pacjentów stacji dializ, ale przede wszystkim zagrożenie zdrowia i życia pacjentów poddawanych hemodializie. Powyższe skutkuje również obiektywnym brakiem możliwości wykonania zabiegu w sytuacji nagłej.

W tym kontekście znana jest mi okoliczność, iż dnia 08 czerwca 2021 r. miała miejsce sytuacja narażenia pacjentki Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej WSS nr 3 w Rybniku na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu. Tego dnia wskutek przeprowadzonych badań zakwalifikowano pacjentkę do leczenia nerkozastępczego ze wskazań życiowych. Zgodnie z ustaleniami ze stacją dializ WSS nr 3 poinformowano dyżurującego tam lekarza o ciężkim stanie pacjentki oraz potrzebie przeprowadzenia ww. zabiegu. Lekarz dyżurował „zdalnie”. Pacjentka została zawieziona do stacji dializ po otrzymaniu informacji o gotowości do zabiegu. Jednakże, okazało się, że lekarz dyżurujący nie był obecny na stacji dializ. Pacjentkę przewieziono do oddziału chorób wewnętrznych w stanie agonalnym. Podjęto wówczas akcję resuscytacyjną uzyskując powrót akcji serca bez powrotu świadomości oraz bez wydolności oddechowej. Po przybyciu anestezjologa pacjentkę wprowadzono w śpiączkę farmakologiczną, podłączono do respiratora oraz zakwalifikowano do leczenia w oddziale intensywnej terapii.

Powyższą sytuacją ocenić należy za niedopuszczalną, skutkującą w sposób oczywisty bezpośrednim narażeniem konkretnego człowieka na bezpośrednie niebezpieczeństwo

utrąty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu, jak również spowodowaniem niebezpieczeństwa dla życia lub zdrowia wielu osób, za które odpowiedzialność spoczywa na barkach pełniącej obowiązki dyrektora WSS 3 w Rybniku Ewy Fica.

Mając na uwadze istniejące okoliczności, działając w imię interesu społecznego, złożenie niniejszego zawiadomienia stało się konieczne.

/-/ Marek Krząkała
Poseł na Sejm RP